



Conditions générales de la Confédération relatives aux contrats de recherche

(CG contrats de recherche)

1. Généralités

1.1 Champ d'application

Les conditions générales de la Confédération relatives aux contrats de recherche réglementent le contenu et l'exécution des contrats de recherche.

1.2 Hiérarchie des normes

En cas de contradiction, les dispositions du contrat de recherche priment celles des présentes conditions générales.

2. Définitions

2.1 Contrat de recherche

Le contrat de recherche est un contrat portant sur la fourniture de prestations de recherche que les parties contractantes considèrent comme régi par les présentes conditions générales.

2.2 Prestations de recherche

Les prestations de recherche sont des tâches techniques ou scientifiques qui consistent généralement dans la recherche ciblée, l'acquisition et la mise en valeur intellectuelle et créative de nouvelles connaissances dans un domaine déterminé, et qui peut couvrir plusieurs disciplines ou se rapporter à un objet particulier (par exemple produit, méthode). Font partie des prestations de recherche tous les types de prestations de recherche et de développement. Les contrats de recherche peuvent donc concerner en particulier les domaines de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée.

2.3 Parties contractantes

Les parties contractantes sont les parties désignées comme telles dans le contrat de recherche, à savoir le service fédéral et l'établissement de recherche.

2.4 Service fédéral

Le service fédéral est l'unité d'organisation ou la personne morale désignée dans le contrat de recherche comme étant celle qui intègre les présentes conditions générales au contrat et qui charge contractuellement l'établissement de recherche de fournir des prestations de recherche.

2.5 Etablissement de recherche

L'établissement de recherche est la ou les personne(s) physique(s) ou morale(s) désignée(s) dans le contrat comme étant celle(s) qui est (sont) contractuellement chargée(s) par le service fédéral de fournir les prestations de recherche définies dans le contrat.

L'exécution du contrat de recherche (par exemple résultats et rapports intermédiaires et finaux, images et textes avec support, données, méthodes, matériaux, connaissances, savoir-faire, inventions, et œuvres protégées par un droit d'auteur, comme les logiciels).

2.6 Résultats de la recherche

Les résultats de la recherche sont tous les résultats, dignes de protection ou non, obtenus dans le cadre de

l'exécution du contrat de recherche (par exemple résultats et rapports intermédiaires et finaux, images et textes avec support, données, méthodes, matériaux, connaissances, savoir-faire, inventions, et œuvres protégées par un droit d'auteur, comme les logiciels).

3. Rémunération

3.1 Définition et types

La rémunération est la prestation financière fixée dans le contrat qui est versée par le service fédéral à l'établissement de recherche pour les prestations de recherche fournies par ce dernier. En règle générale, les parties contractantes conviennent d'une rémunération fondée sur les prix de régie avec plafond des coûts. La rémunération peut toutefois être fixe ou, à titre exceptionnel, fondée sur les prix de régie sans plafond des coûts.

Le plafond des coûts est le montant maximal de la rémunération versée par le service fédéral à l'établissement de recherche pour la fourniture des prestations de recherche. Tout dépassement du plafond des coûts convenu est à la charge de l'établissement de recherche. Ce dernier ne peut exiger que les coûts atteignent le plafond défini.

- Dans le cas d'une rémunération fixe, le montant total convenu doit être versé à l'établissement de recherche, quelles que soient les prestations fournies.
- Dans le cas d'une rémunération fondée sur les prix de régie sans plafond des coûts, le service fédéral rémunère l'établissement de recherche en fonction des prestations fournies par ce dernier, c'est-à-dire sur la base de justificatifs indiquant les heures de travail et les moyens financiers investis.

3.2 Etendue

La rémunération rétribue la fourniture de toutes les prestations de recherche nécessaires à l'exécution du contrat. Elle couvre en particulier les frais, les prestations sociales ainsi que les indemnités pour maladie, invalidité ou décès, les coûts de matériel et d'infrastructure (frais généraux) ainsi que les éventuels montants de TVA et autres redevances et taxes publiques.

3.3 Exigibilité

La rémunération est exigible selon les modalités de facturation et de paiement convenues. A l'échéance, l'établissement de recherche fait valoir son droit à la rémunération par le biais d'une facture. Le service fédéral paie le montant échu dans un délai de 30 jours à compter de la réception de la facture reconnue comme correcte.

3.4 Cession

Les créances de l'établissement de recherche conformément aux dispositions contractuelles ne peuvent être cédées ou mises en gage sans l'autorisation écrite du service fédéral.

4. Fourniture des prestations / garanties

4.1 Exécution personnelle

Les prestations définies dans le contrat sont en principe fournies par les collaborateurs des parties contractantes. Si le contrat précise l'identité des personnes chargées d'exécuter le contrat, les prestations de recherche doivent être fournies par les personnes mentionnées. Le recours à un tiers ou le remplacement, au sein de l'établissement de recherche, d'une personne mentionnée dans le contrat requièrent l'autorisation écrite du service fédéral.

4.2 Devoir d'information

Les parties contractantes s'informent mutuellement et régulièrement de l'avancement des travaux. Toute circonstance susceptible de mettre en péril une exécution du contrat conforme aux dispositions contractuelles est à signaler au plus vite à l'autre partie contractante. Le service fédéral peut en tout temps exercer un contrôle et exiger des renseignements sur chaque étape de l'exécution.

4.3 Dispositions relatives à la protection des travailleurs et conditions de travail

Si les prestations sont fournies en Suisse, l'établissement de recherche est tenu de respecter les dispositions sur la protection du travail et les conditions de travail applicables en Suisse. Il doit en particulier garantir l'égalité entre femmes et hommes, notamment en matière de salaires. Par «conditions de travail», on entend celles qui figurent dans les conventions collectives et les contrats-types de travail ou, lorsque ceux-ci font défaut, les conditions de travail habituelles dans la région et dans la profession. L'établissement de recherche s'engage à n'employer que des collaborateurs disposant des autorisations nécessaires à la fourniture des prestations de recherche.

Si les prestations sont fournies à l'étranger, l'établissement de recherche respecte au moins les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail mentionnées à l'annexe 2a de l'ordonnance sur les marchés publics.

L'établissement de recherche oblige contractuellement les tiers auxquels il fait appel pour l'exécution du contrat à respecter les principes susmentionnés.

L'établissement de recherche qui ne respecte pas ces principes est redevable d'une peine conventionnelle dont le montant s'élève à 10 % de la rémunération totale, mais à 3000 francs au minimum et à 100 000 francs au maximum par contrat. Les dispositions du chiffre 8.3 demeurent réservées.

4.4 Garantie en raison des défauts

L'établissement de recherche est responsable de la bonne et fidèle exécution des prestations de recherche qu'il doit fournir et de la conformité de ces dernières aux normes scientifiques et techniques en vigueur, et s'engage à respecter les prescriptions de droit public valables au moment de l'exécution du contrat. Il en est de même pour le service fédéral si celui-ci fournit des prestations de recherche.

Le service fédéral peut, dans un délai raisonnable après réception des résultats de la recherche, renvoyer ces résultats s'ils sont insuffisamment documentés à l'établissement de recherche en lui accordant un délai convenable pour les réviser ou les compléter gratuitement.

4.5 Garantie en cas d'éviction

En tant que spécialistes sachant de quelle manière les résultats de la recherche seront utilisés, les parties contractantes garantissent que ces résultats sont libres, à leur connaissance, de tout droit de tiers au moment de la conclusion du contrat ou que les droits connus de tiers ont été pris en compte. Elles s'informent mutuellement sur ces droits. Si elles apprennent l'existence de droits de tiers au cours de l'exécution du contrat, elles s'en informent mutuellement au plus vite et conviennent ensemble de la suite des opérations.

Si un tiers fait valoir à juste titre une violation de droits que l'une des parties contractantes connaissait ou était en mesure de connaître, la partie concernée est tenue de dédommager l'autre partie des coûts que celle-ci doit supporter en raison de la violation.

Les parties contractantes s'engagent à s'entendre sur la stratégie à adopter pour leur défense et à se soutenir mutuellement en cas de plaintes ou de prétentions de tiers liées à la violation de droits.

4.6 Responsabilité

Les parties contractantes répondent l'une envers l'autre des dommages qu'elles occasionnent lors de l'exécution du contrat. Il n'y a responsabilité qu'en cas de faute intentionnelle ou de négligence grave. La responsabilité n'est pas limitée en cas de violation d'obligations contractuelles essentielles ou de défaut des qualités promises. Si la législation le permet, la responsabilité pour les dommages patrimoniaux et les dommages indirects est exclue.

5. Droits sur les résultats de la recherche

5.1 Propriété

Les droits de propriété intellectuelle issus des résultats obtenus dans le cadre de l'exécution du contrat sont régis par les dispositions suivantes:

Les droits de propriété intellectuelle issus

- a. de prestations fournies par les collaborateurs de l'établissement de recherche sont propriété de l'établissement de recherche;
- b. de prestations fournies conjointement par le service fédéral et l'établissement de recherche sont propriété commune des deux parties. Ces dernières conviennent par accord séparé de la manière de faire valoir et d'exercer leurs droits ainsi que de la répartition des coûts;
- c. de prestations fournies par les collaborateurs du service fédéral sont propriété du service fédéral.

5.2 Droits préexistants

Les parties contractantes restent titulaires de leurs droits préexistants. Demeure réservée la disposition figurant au chiffre 6.3.

5.3 Renonciation

Si l'une des parties contractantes renonce à protéger ou à garder ses droits de propriété intellectuelle sur les résultats de la recherche, elle propose le transfert de ces droits à l'autre partie en temps opportun. Les conditions du transfert doivent être fixées dans un accord séparé.

6. Utilisation des résultats de la recherche

6.1 Principe

Sous réserve des dispositions qui suivent, les parties contractantes peuvent utiliser indépendamment l'une de l'autre tous les résultats obtenus dans le cadre des

prestations de recherche fournies conjointement par les collaborateurs de l'établissement de recherche et les collaborateurs du service fédéral.

6.2 Droits d'utilisation des résultats de la recherche

Dans le cas visé au chiffre 5.1, let. a, l'établissement de recherche garantit au service fédéral un droit d'utilisation gratuit, irrévocable, non exclusif, non transférable et non sous-licenciable de la propriété intellectuelle.

Dans le cas visé au chiffre 5.1, let. b, les parties contractantes se garantissent mutuellement, en tenant compte du chiffre 6.4, un droit d'utilisation gratuit, irrévocable, non exclusif, non transférable et non sous-licenciable de leurs droits de propriété intellectuelle communs. Un droit d'utilisation plus étendu requiert le consentement des deux parties.

Dans le cas visé au chiffre 5.1, let. c, l'attribution de droits d'utilisation à l'établissement de recherche doit être réglée dans le contrat de recherche.

6.3 Utilisation des droits préexistants

Si, au cours de l'exécution du contrat, l'établissement de recherche fait usage de droits de propriété intellectuelle préexistants qui lui appartiennent et sont nécessaires à l'exploitation des résultats de la recherche par le service fédéral, un droit d'utilisation non exclusif est accordé au service fédéral, pour autant que cela n'aille pas à l'encontre des autres obligations de l'établissement de recherche. Sauf convention contraire, le droit d'utilisation est accordé gratuitement.

6.4 Accès de tiers aux résultats de la recherche

Sauf disposition contractuelle contraire, c'est à l'établissement de recherche que revient le droit de publier pour la première fois ou de rendre accessibles à des tiers les résultats de la recherche. Il doit toutefois s'entendre au préalable avec le service fédéral sur le moment où les résultats seront publiés ou rendus accessibles pour la première fois.

Le service fédéral est autorisé, durant ou après l'exécution du contrat, à restreindre l'accès aux résultats d'un point de vue temporel ou matériel dans le but de préserver des intérêts publics prépondérants, à condition de communiquer les motifs de cette restriction. S'il exige à juste titre une telle restriction et que celle-ci engendre des coûts liés à la TVA, le service fédéral est tenu de compenser ces coûts.

Les deux parties s'engagent à régler ensemble la question des incidences supplémentaires sur la rémunération.

6.5 Inscription des licences

Le service fédéral a le droit d'inscrire à ses frais au registre des titres de protection de l'Institut fédéral de la propriété intellectuelle (ou d'un office de brevets étranger, etc.) les licences acquises dans le cadre du contrat de recherche.

7. Traitement des informations

7.1 Principe de diligence

Les parties contractantes s'engagent à traiter avec le soin requis toutes les données et les informations transmises par l'autre partie dans le cadre du contrat.

Demeurent réservées les dispositions contraires du contrat ou des conditions générales ainsi que les accords ou prescriptions relatifs à la conservation du secret qui sont plus sévères. Les dispositions de la loi fédérale du 19 juin 1992 sur la protection des données (LPD; RS 235.1) doivent être respectées.

7.2 Ordonnance concernant la protection des informations (OPrI)

Toute information de la Confédération ou de l'armée échangée, utilisée ou établie lors de la conclusion ou de l'exécution du contrat de recherche est soumise à l'ordonnance du 4 juillet 2007 concernant la protection des informations de la Confédération (ordonnance concernant la protection des informations; OPrI, RS 510.411), pour autant qu'elle soit protégée dans l'intérêt de la Confédération. Les informations militaires classifiées CONFIDENTIEL ou SECRET sont régies par l'ordonnance du 29 août 1990 concernant la procédure à suivre lors de la passation de contrats dont le contenu est classifié du point de vue militaire (ordonnance concernant la sauvegarde du secret; RS 510.413).

8. Demeure

8.1 Mise en demeure

Les parties contractantes qui ne respectent pas les délais fermes convenus pour l'exécution des prestations sont en demeure de ce simple fait. Dans les autres cas, elles sont mises en demeure par une sommation.

8.2 Résiliation

La partie contractante en demeure se voit accorder par l'autre partie un délai supplémentaire raisonnable pour l'exécution. Si elle ne procède pas à l'exécution dans ce délai imparti, l'autre partie peut se retirer du contrat. Cette dernière communique alors son désistement par écrit à la partie en demeure et lui rétribue les prestations fournies jusqu'à la résiliation du contrat.

8.3 Peine conventionnelle / dommages-intérêts

Si l'une des parties contractantes est en demeure, elle est redevable d'une peine conventionnelle. Celle-ci est de 1 ‰ pour chaque jour de retard, mais au plus de 10 % de la rémunération totale. Elle est due même si les prestations fournies en retard sont acceptées par l'autre partie. Le paiement de la peine conventionnelle ne libère pas la partie mise en demeure de ses obligations contractuelles. D'autres prétentions en dommages-intérêts sont réservées.

9. Modification / résiliation du contrat

9.1 Modifications générales du contrat

Les modifications ou les compléments apportés au contrat de recherche ne sont valables que s'ils sont convenus par écrit.

9.2 Nullité partielle, lacunes dans le contrat

Si une disposition du contrat de recherche se révèle nulle ou illicite, la validité du contrat n'en est pas affectée. La disposition incriminée doit toutefois être remplacée par une disposition valable et si possible similaire. Il en est de même lorsque le contrat est lacunaire.

9.3 Révocation et conséquences juridiques

- a. Le service fédéral peut en tout temps révoquer totalement ou partiellement le contrat de recherche. Une telle révocation doit être immédiatement communiquée par écrit à l'établissement de recherche.
- b. En cas de révocation, le service de recherche est en droit d'exiger une indemnité pour les prestations de recherche fournies ou les moyens financiers investis, pour autant que ces derniers soient attestés. Ceux-ci comprennent notamment les salaires que l'établissement de recherche doit continuer à verser pendant une durée déterminée en vertu des dispositions contractuelles. L'établissement de recherche s'engage à ne pas contracter d'obligations plus importantes et d'une durée plus longue que nécessaire.
- c. Tout droit de rémunération ou de bénéfice sur la partie du contrat qui n'est plus à exécuter est exclu. Sont réservés les droits à des indemnités pour résiliation de contrat en temps inopportun.
- d. L'établissement de recherche doit communiquer et attester dans leur intégralité tous les coûts à sa charge qui découlent de la révocation du contrat. Le montant dû ne doit pas dépasser celui que l'établissement de recherche aurait perçu en exécutant la totalité du contrat de recherche. Le service fédéral n'est tenu d'assumer ces coûts que si l'établissement de recherche lui met à disposition les résultats de la recherche obtenus au sens des articles 4 et 6 avant la révocation.

10. Dispositions finales

10.1 Droit applicable

Le contrat est soumis au droit suisse. Les règles de conflit de lois et la Convention des Nations unies sur les contrats de vente internationale de marchandise sont exclues.

10.2 For Le for est **Berne**.

10.3 Application dans le temps

Les articles suivants des présentes conditions générales demeurent valables après l'échéance du contrat de recherche:

- 3.4 Cession
- 4.5 Garantie en cas d'éviction
- 5.3 Renonciation
- 6.4 Accès de tiers aux résultats de la recherche
- 6.5 Inscription des licences
- 7 Traitement des informations
- 10.1 Droit applicable
- 10.2 For

Edition : Juin 2010

Etat : Décembre 2013